



ROMANIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
ORAȘUL GEOAGIU



PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 43 / 2024

privind aprobarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local, pentru anul 2024, prevăzut de Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare

Consiliul Local al orașului Geoagiu, județul Hunedoara;

Având în vedere referatul de aprobare al primarului orașului Geoagiu nr. 43/06.03.2024, prin care se propune aprobarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local, pentru anul 2024, prevăzut de Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare,

Reținând prevederile art. 7 alin. (4) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, republicată, cu modificările și completările ulterioare, a fost îndeplinită obligația autorităților administrației publice de a informa și de a supune dezbaterii publice proiectele de acte normative;

Ținând seama de prevederile art. 59 alin. (1) și art. 61 din Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare și ale art. 14 alin. (2) din Normele Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, aprobate prin HGR nr. 1154/2022, cu modificările și completările ulterioare;

În baza dispozițiilor 129 alin. (2), lit. „d”, alin. (7) lit. “b”, art. 139 alin. (1) și ale art. 196 alin. (1) lit. “a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. (1) Se aprobă Planul de acțiuni sau lucrări de interes local pentru anul 2024, prevăzut de Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, pentru repartizarea orelor de muncă ce urmează a fi efectuate de către persoanele beneficiare de ajutor de incluziune, apte de muncă, cu domiciliul pe raza administrativ-teritorială a orașului Geoagiu, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) Lista cuprinzând beneficiarii de ajutor de incluziune, precum și persoanele care urmează să efectueze orele de muncă în folosul comunității, inclusiv Planul de acțiuni și lucrări de interes local, vor fi afișate la loc vizibil la sediul Direcției de Asistență Socială Geoagiu, întocmindu-se în acest sens un proces – verbal de afișare.

(3) Modalitățile concrete de organizare și desfășurare a activității de prestare a orelor de muncă, în cadrul acțiunilor sau lucrărilor planificate, stabilirea locațiilor unde se vor desfășura, precum și asigurarea instructajului privind normele de tehnică a securității muncii se vor stabili prin dispoziție a primarului orașului Geoagiu.

Art. 2 Prezenta hotărâre poate fi atacată potrivit prevederilor Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică:

- Instituției Prefectului jud. Hunedoara;
- Primarului orașului Geoagiu;
- Direcției de Asistență Socială Geoagiu;
- Se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei orașului Geoagiu și pe

site-ul www.geoagiu.ro.

Geoagiu, 06.03.2024

INITIATOR,

Primar,
ec. Cărăguț Vasile

AVIZAT,

Secretar General,
Jr. Cimpoșu Maria

**PLAN DE ACTIUNI SAU LUCRARI DE INTERES LOCAL
PENTRU ANUL 2024,**

pentru beneficiarii Legii nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune,
cu modificarile si completarile ulterioare.

Nr. crt	Obiectiv	Acțiuni și măsuri specifice întreprinse	Termen de realizare	Resurse	Serviciul /persoana responsabilă
1.	Întreținerea bazelor sportive și de agrement ale orasului Geoagiu	-amenajarea și întreținerea terenurilor de sport de pe raza orasului Geoagiu: curățenie, marcarea, -curățat și vopsit gradene, bănci și alte obiecte de mobilier urban	lunar	Beneficiari de ajutor de incluziune, apți de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016	DAS Geoagiu Serviciul Acțiuni și Lucrari de Interes Local
2.	Întreținere curățenie Casa de Cultură I.B. Deleanu și cămine culturale	- Curățenie în clădirile culturale publice - măturat, adunat gunoi din curțile și aleile acestor imobile - întreținut zone verzi prin cosit, săpat, plantat, tuns gard viu -curățat zăpada de pe alei	lunar	Beneficiari de ajutor de incluziune, apți de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016	DAS Geoagiu Serviciul Acțiuni și Lucrari de Interes Local
3.	Întreținere curățenie zone publice exterioare	-măturat, adunat hartii si pet-uri, de pe marginea drumurilor, trotuare, alei publice; -lucrări de curatat zapada de pe trotuare, alei, podete, poduri si statii de autobus; - imprastiat material antiderapant pe caile pietonale; - lucrari de indepartat materialul antiderapant de pe caile pietonale; - curatat vegetatia de pe ambele parti ale drumurilor; - varuit pomii si stalpii de curent electric	lunar	Beneficiari de ajutor de incluziune, apți de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016	DAS Geoagiu Serviciul Acțiuni și Lucrari de Interes Local
4.	Amenajarea și întreținerea zonelor verzi și igienizarea cursurilor de apă	-degajarea terenului de iarbă, frunze, ramuri, gunoi; -defrișarea manuală a suprafețelor împădurite; -scoaterea manuală a rădăcinilor în spații înguste; -înlăturarea zăpezii de pe gardurile vii și rășinoase(când este cazul) -decatat strat vechi d epământ din spațiile verzi și transportul cu roaba; -încărcarea manuală a materialelor ușoare și mărunte; -degajarea terenului de lemn și	lunar	Beneficiari de ajutor de incluziune, apți de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016	DAS Geoagiu Serviciul Acțiuni și Lucrari de Interes Local

	<p>resturi vegetale lemnoase în urma tăierilor</p> <ul style="list-style-type: none"> - strâns resturi vegetale după tunderea mecanică a arborilor și a gardurilor vii; -măturat manual căi publice din parcuri - curățat manual zăpada afânată/bătătorită din parcurile publice -combaterea poleiului prin răspândirea de material antiderapant, din depozite mici, prin lopățare directă; -desfundarea/curățarea manuală a șanțurilor și a canalelor de scurgere; - igienizarea zonei Cartierului Muzicantilor; - curatarea albiei pârâului Valea Geoagiu 			
5.	Alte acțiuni sau lucrări de interes local aprobate de primar, prestate în cadrul instituțiilor sau serviciilor publice	Beneficiari de ajutor de incluziune, așți de muncă, potrivit Legii nr. 196/2016		

Geoagiu, 06.03.2024

INITIATOR,
Primar,
ec. Cărăguț Vasile

AVIZAT,
Secretar General,
Jr. Cimpoșu Maria

REFERAT DE APROBARE

privind aprobarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local, pentru anul 2024, prevăzut de Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare

În cadrul politicii naționale de asistență socială, familiile și persoanele singure au dreptul la un venitul minim de incluziune, beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială. Situația de dificultate este situația în care se află persoanele care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială.

Venitul minim de incluziune face parte din categoria beneficiilor de asistență socială selective conform Legii asistentei sociale nr. 292/2011, cu modificările ulterioare, se compune din una sau mai multe categorii de ajutoare financiare.

Pentru sumele acordate ca ajutor de incluziune, conform prevederilor art. 59, alin. (1) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă. În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

Având în vedere prevederile art.61, alin(1), lit.”a” din Legea nr.196/2016 – privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, „Primarii au obligația să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial; să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă; să asigure persoanelor apte de munca instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă; să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară; să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența orelor de munca efectuate. În funcție de solicitările venite din partea instituțiilor partenere în organizarea și evidența orelor de muncă, planul de acțiuni sau de lucrări de interes local poate fi revizuit semestrial și aprobat prin hotărâre a consiliului local”.

Față de considerentele prezentate am inițiat un proiect de hotărâre pe care vi-l supun spre dezbateră și aprobare.

Primar,
Ec. Cărăguț Vasile

RAPORT

privind aprobarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local, pentru anul 2024, prevăzut de Legea nr. 196/2016, privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare

Proiectul de hotărâre a fost elaborat avându-se în vedere actele normative care reglementează venitul minim garantat: Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016, cu modificările și completările ulterioare.

Venitul minim de incluziune este un beneficiu de asistența socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială.

În cadrul politicii naționale de asistență socială, familiile și persoanele singure au dreptul la un venitul minim de incluziune, beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială. Situația de dificultate este situația în care se află persoanele care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socioeconomice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială.

Venitul minim de incluziune face parte din categoria beneficiilor de asistență socială selective conform Legii asistentei sociale nr. 292/2011, cu modificările ulterioare, se compune din una sau mai multe categorii de ajutoare financiare.

Ajutoarele financiare componente ale venitului minim de incluziune și măsurile de asistență socială complementare, se definesc astfel:

a) *ajutor de incluziune* - ajutorul financiar acordat familiilor cu venituri situate sub nivelul prevăzut la art. 9 alin. (3) lit. a), pentru asigurarea necesităților zilnice de viață;

b) *ajutor pentru familia cu copii* - ajutorul financiar acordat familiilor cu venituri situate sub nivelul prevăzut la art. 9 alin. (3) lit. c), care au în întreținere unul sau mai mulți copii în vârstă de până la 18 ani, în scopul prevenirii riscului de sărăcie a copilului și stimulării participării acestuia în sistemul de educație;

c) *stimulente* - măsuri speciale de stimulare pentru participarea pe piața muncii, acordate în bani sau care reprezintă deduceri aplicate veniturilor persoanei;

d) *facilități contributive* - asigurarea în sistemul asigurărilor sociale de sănătate, fără plata contribuției de asigurări sociale de sănătate, în condițiile prevăzute de art. 154 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;

e) *alte drepturi complementare* - transferuri financiare și/sau sprijin în natură, cu scopul de a facilita incluziunea socială și prevenirea riscului de excluziune socială, acordate beneficiarilor de venit minim de incluziune sau altor categorii aflate în situații deosebite, constând, după caz, în:

- plata asigurării obligatorii a locuinței în condițiile Legii nr. 260/2008 privind asigurarea obligatorie a locuințelor împotriva cutremurelor, alunecărilor de teren și inundațiilor, republicată;

- acordarea de ajutoare comunitare și de urgență destinate sprijinirii familiei/persoanei singure pentru depășirea unor situații de dificultate temporară și prevenirea sau reducerea riscului de sărăcie și excluziune socială;

- accesul la măsuri de sprijin financiar pentru promovarea și susținerea frecventării cursurilor de învățământ, organizate în condițiile legii de către beneficiarii venitului minim de incluziune;

- măsuri de stimulare a ocupării prevăzute de Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și alte măsuri care să conducă la accesul persoanelor beneficiare de venit minim de incluziune la un loc de muncă;

- accesul la serviciile sociale disponibile, în funcție de nevoile identificate în vederea depășirii

situațiilor de dificultate.

Pentru sumele acordate ca ajutor de incluziune, conform prevederilor art. 59, alin. (1) din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, una dintre persoanele majore apte de muncă din familia respectivă are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate în muncă. În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.

Durata timpului de muncă se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

Având în vedere prevederile art.61, alin(1), lit.”a” din Legea nr.196/2016 – privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare, „ Primarii au obligatia să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial; să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă; să asigure persoanelor apte de munca instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă; să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară; să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența orelor de munca efectuate. În funcție de solicitările venite din partea instituțiilor partenere în organizarea și evidența orelor de muncă, planul de acțiuni sau de lucrări de interes local poate fi revizuit semestrial și aprobat prin hotărâre a consiliului local”.

În acest sens propun dezbateră și aprobarea proiectului de hotărâre în forma prezentată.

Director executiv,
Igna Maria Angela