



ROMÂNIA
JUDEȚUL HUNEDOARA
ORAȘUL GEOAGIU



Adresa : C.Romanilor nr.141 Geoagiu, 335400 E-mail: primaria@geoagiu.ro Tel./Fax : 0254 / 248880, 248881
www.geoagiu.ro

Numar de înregistrare: 7779/27.09.2023

**LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI GEOAGIU,
SERVICIILOR ȘI INSTITUȚIILOR DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL
GEOAGIU**

**întocmită conform prevederilor art. 33 alin. (1) și alin.(5) din Legea nr.153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

30 SEPTEMBRIE 2023

**În conformitate cu art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea
personalului plătit din fonuri publice, cu modificările și completările ulterioare, UAT
orașul Geoagiu publică lista tuturor funcțiilor cu drepturile salariale lunare brute
afereente anului 2023.**

1.PRIMARIA ORAȘULUI GEOAGIU

1.1 SALARII DE BAZĂ

| A. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ | INDEMNIZAȚIE LUNARĂ* |
|--|-----------------------------|
| PRIMAR | 12.650 |
| VICEPRIMAR | 10.350 |

| B. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE | SALARIU DE BAZĂ |
|--|------------------------|
| SECRETAR GENERAL AL ORAȘULUI | 10.350 |
| DIRECTOR | 9.890 |
| ȘEF SERVICIU | 9.660 |
| ARHITECT ȘEF | 9.660 |

| C. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE | Gradația 0 Salariu de bază | Gradația 1 Salariu de bază | Gradația 2 Salariu de bază | Gradația 3 Salariu de bază | Gradația 4 Salariu de bază | Gradația 5 Salariu de bază |
|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| Auditor superior | 7590 | 8159 | 8567 | 8996 | 9220 | 9451 |
| Inspector,consilier,consilier juridic, debutant | 5520 | 5934 | 6231 | 6542 | 6706 | 6873 |
| Inspector,consilier,consilier juridic, asistent | 5980 | 6429 | 6750 | 7087 | 7265 | 7446 |
| Inspector,consilier,consilier juridic, principal | 6440 | 6923 | 7269 | 7633 | 7823 | 8019 |
| Inspector,consilier,consilier juridic, superior | 6900 | 7418 | 7788 | 8178 | 8382 | 8592 |
| Referent de specialitate, superior | 5980 | 6429 | 6750 | 7087 | 7265 | 7446 |

| | | | | | | |
|---------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Referent, asistent | 4140 | 4451 | 4673 | 4907 | 5029 | 5155 |
| Referent, principal | 4830 | 5192 | 5452 | 5724 | 5868 | 6014 |
| Referent, superior | 5520 | 5934 | 6231 | 6542 | 6706 | 6873 |

| | |
|---|------------------------|
| D. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE | SALARIU DE BAZĂ |
| ȘEF BIROU | 8625 |

| E. PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE | Gradația 0 Salariu de bază | Gradația 1 Salariu de bază | Gradația 2 Salariu de bază | Gradația 3 Salariu de bază | Gradația 4 Salariu de bază | Gradația 5 Salariu de bază |
|---|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Consilier, consilier juridic, inspector debutant | 4600 | 4945 | 5192 | 5452 | 5588 | 5728 |
| Consilier, consilier juridic, inspector gradul II | 5290 | 5687 | 5971 | 6270 | 6426 | 6587 |
| Consilier, consilier juridic, inspector gradul I | 5750 | 6181 | 6490 | 6815 | 6985 | 7160 |
| Consilier, consilier juridic, inspector gradul IA | 6900 | 7418 | 7788 | 8178 | 8382 | 8592 |
| Inspector, referent debutant | 3910 | 4203 | 4413 | 4634 | 4750 | 4869 |
| Inspector, referent gradul II | 4370 | 4698 | 4933 | 5179 | 5309 | 5441 |
| Inspector, referent gradul I | 5060 | 5440 | 5711 | 5997 | 6147 | 6301 |
| Inspector, referent gradul IA | 5750 | 6181 | 6490 | 6815 | 6985 | 7160 |
| Referent, inspector, arhivar, referent tr.I | 4830 | 5192 | 5452 | 5724 | 5868 | 6014 |
| Referent, inspector, arhivar, tr.IA | 5060 | 5440 | 5711 | 5997 | 6147 | 6301 |
| Administrator treapta I | 5060 | 5440 | 5711 | 5997 | 6147 | 6301 |
| Șofer treapta I | 3910 | 4203 | 4413 | 4634 | 4750 | 4869 |
| Guard | 3795 | 4080 | 4284 | 4498 | 4610 | 4725 |
| Muncitor calificat tr.II | 3565 | 3832 | 4024 | 4225 | 4331 | 4439 |
| Muncitor calificat tr. I | 3795 | 4080 | 4284 | 4498 | 4610 | 4725 |

SERVICIILE COMUNITARE (CABINETE MEDICALE ȘCOLARE)

| A. PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE | Gradația 0 Salariu de bază | Gradația 1 Salariu de bază | Gradația 2 Salariu de bază | Gradația 3 Salariu de bază | Gradația 4 Salariu de bază | Gradația 5 Salariu de bază |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Asistent medical principal PL | - | - | - | - | - | 4856 |
| Asistent medical | 3950 | 4.246 | 4.459 | 4.681 | 4.799 | 4919 |
| Asistent medical comunitar PL | - | - | - | - | - | 4856 |

ASISTENȚI PERSONALI AI PERSOANELOR CU HANDICAP GRAV

| B. PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE | Gradația 0 Salariu de bază | Gradația 1 Salariu de bază | Gradația 2 Salariu de bază | Gradația 3 Salariu de bază | Gradația 4 Salariu de bază | Gradația 5 Salariu de bază |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Asistent personal | 3000 | 3000 | 3000 | 3000 | 3026 | 3102 |

2.SERVICII ȘI INSTITUȚII PUBLICE DIN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL GEOAGIU

2.2 CLUBUL SPORTIV GLORIA AL ORASULUI GEOAGIU

| A. PERSONAL CONTRACTUAL DE EXECUȚIE | Gradația 0 Salariu de bază | Gradația 1 Salariu de bază | Gradația 2 Salariu de bază | Gradația 3 Salariu de bază | Gradația 4 Salariu de bază | Gradația 5 Salariu de bază |
|--|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| Consilier gradul I | 5750 | 6181 | 6490 | 6815 | 6985 | 7160 |
| Inspector de specialitate,superior | 6900 | 7418 | 7788 | 8178 | 8382 | 8592 |
| Muncitor treapta I | 3795 | 4080 | 4284 | 4498 | 4610 | 4725 |

*Indemnizația primarului și a viceprimarului pe perioada care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, conform art. 16, alin.(2) din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

I. SPORURI

1. Personalul care exercită activitatea de *control financiar preventiv*, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pe perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 al Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
2. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență beneficiază de majorarea salariului de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect, potrivit art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederilor art. 6 și Anexei 1 la Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență
3. Salariații, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate alese și numite, beneficiază de indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din doua salarii de

bază minime brute pe țară garantate în plată, la nivelul anului 2019, conform art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4. În anul 2023 se acorda vouchere de vacanță conform **Art. 1, alin. (1) și alin.(2) ale Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță**, cu modificările și completările ulterioare: Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, pentru recuperarea și întreținerea capacității de muncă a personalului salarial, angajatorii care încadrează personal prin încheierea unui contract individual de muncă pot acorda, în condițiile legii, bonuri de valoare, denumite în continuare vouchere de vacanță și Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. [500/2002](#) privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. [273/2006](#) privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, într-un an calendaristic
5. Conform H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
6. În baza prevederilor art.7 alineatul (1) lit.h) de la Capitolul II din Anexa nr.II la Legea-cadru nr. 153/2017 pentru personalul de specialitate medico-sanitar din cabinetele medicale organizate în creșe, grădinițe, școli și unitățile de învățământ superior, primesc un spor de condiții deosebite cum ar fi stres sau risc în cuantum de 15 % din salariu de baza.

PRIMAR
Ec. Cărăguț Vasile

SECRETAR GENERAL
Cimpoeșu Maria Ileana

Întocmit
Compartiment Resurse Umane
Poroșnicu Amalia Maria